求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止への取り組み

サノフィ株式会社（以下「当社」）は、採用活動等において当社に関わるすべての求職者等が安心して求職活動を行えるよう、セクシュアルハラスメント防止のための措置を講じています。

1. 対象となる方（求職者等）

本取り組みは、以下のすべての方を対象としています。

- 当社の求人に応募する方
- 採用面接・会社説明会・就職に関するイベントへ参加する方
- 当社の雇用する労働者へ訪問する方（OB・OG 訪問）
- インターンシップ参加者
- 教育実習・看護実習その他の実習受講を受ける方
- その他会社の採用に資する活動に参加する方

2. 対象となる活動（求職活動等）

以下のすべての採用関連活動（オンライン・SNS 上でのやり取りを含みます）が対象です。

- 採用面接・会社説明会（個別・合同）
- リクルーター面談・OB・OG 訪問
- インターンシップ その他会社の採用に資する活動
- 教育実習・看護実習その他の実習

3. セクシュアルハラスメントの定義

当社の採用活動等において、当社の従業員による性的な言動により、求職者等の求職活動等が阻害されることをセクシュアルハラスメントと定義します。

性的な言動の例

種別	**具体例**
性的な発言	性的な事実関係を尋ねること、性的な冗談・からかい、性的な情報の流布
性的な行動	性的な関係の強要、不必要な身体への接触、わいせつな図画・動画の提示・送付
私生活への言及	交際・婚姻状況・性的指向・性自認に関する質問、SNS の私的内容への言及
外見への評価	容姿・体型・服装への評価的発言、身体的特徴へのコメント

4. 採用活動における当社のルール

当社では、求職者等の皆さまが安心して採用活動に参加できるよう、以下のルールを設定しています。

⏰ 時間に関するルール

- 面接・面談等の採用活動は、原則として平日 9:00～18:00 に行います
  ※例外：時差、求職者等による上記以外の設定希望の場合

📍 場所に関するルール

- 採用面接および面談はオフィス内またはオンラインを原則とします
- 面談を社外で実施する場合は、オープンスペース（カフェのオープン席、ホテルのラウンジ等）に限定します
- ホテルの客室・居酒屋・バー・車内・社員宅での面談は行いません
- 密室での 1 対 1 面談は行いません
- 採用面接・面談では飲酒を伴いません

👥 実施体制に関するルール

- リクルーター・OB 訪問対応者は事前登録制を行い、People & Culture（Talent Acquisition チーム）が管理しています
- 面接官・リクルーターは、セクシュアルハラスメント防止に関する事前研修を受講しています

💬 連絡方法・SNS に関するルール

- 求職者等への連絡は、原則会社公式チャネル（メール等）で行います
- Instagram・Facebook・LINE・WhatsApp 等、私的性の高い SNS への誘導および個人携帯番号の交換は禁止しています
  ※例外：求職者等による当社従業員への LinkedIn を通じた繋がりの申請・ダイレクトメッセージ、当社 Talent Acquisition チームによるスカウティング活動
- 業務目的を説明できないダイレクトメッセージ・メールの送信は禁止しています

🚫 禁止される質問・言動

当社の従業員は、面接・面談において以下の質問・言動を行いません。

- 交際・婚姻状況・結婚や出産の予定に関する質問
- 性経験・性的指向・性自認に関する質問
- 容姿・体型・服装への評価的発言
- 性的な冗談・からかい・わいせつなコンテンツの提示
- デートや私的な食事への誘い
- 「選考に有利になるかもしれない」等、選考への影響を示唆する発言

5. 相談窓口

採用活動等においてセクシュアルハラスメントを受けた、または受けたと感じた場合は、以下の窓口にご相談ください。

📌 Speak Up Helpline（スピークアップ・ヘルプライン）

当社は、グローバル共通の相談窓口として「Speak Up Helpline」を設置しています。

- **相談窓口ポータル：http://speakup-sanofi.com/**
- 相談内容は厳重に管理され、相談者のプライバシーは保護されます
- 相談したことを理由として、選考上の不利益な取扱いは一切行いません

※サイトの言語切り替えおよび日本語での相談が可能です

6. プライバシーの保護

当社は、相談者および関係者のプライバシー保護のため、以下の対応を徹底しています。

- 相談者の個人情報は、対応に必要な担当者（People & Culture Labor Relations 担当者・Speak Up Helpline 担当者等）以外には開示しません
- 相談内容を SNS・社内チャット等で共有することは禁止しています
- 相談者の同意なく、相談内容や氏名を行為者とされる者に開示しません

7. 不利益取扱いの禁止

当社は、求職者等が相談したこと、または事実確認に協力したことを理由として、以下の不利益な取扱いを一切行いません。

- 選考の打ち切り・不合格
- 選考順位・評価の引き下げ
- 内定の取り消し・内定後の条件の不利な変更
- 採用後の配属・処遇の不利な取扱い

選考判断は、相談の有無にかかわらず、業務遂行能力・適性のみに基づいて公正に行います。